

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам ДОУ.

Председатель ППО
МБДОУ №6 «Незабудка»
Фасхутдинова И.С.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 56, из них 27 педагогов.

На учёте в ППО «МБДОУ «Детский сад № 6 «Незабудка» на сегодняшний день состоят 54 членов профсоюза.

Средний возраст коллектива 50 лет.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация детского сада защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре.

Ежегодно профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

За отчетный период 9 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников, юбилеи, рождением ребенка, бракосочетанием ребенка.

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашем саду воспользовались 25 человек. За вредные условия труда дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 7 дней воспользовались 2 сотрудника, по уходу за ребенком-инвалидом дополнительные оплачиваемые дни предоставлены одному сотруднику.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет. Этой льготой воспользовались - 9 человек.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст.воспитателем Саитовой Г.З. педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата.

В 2025 году Профсоюзный комитет:

1. Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
2. Контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
3. Проводил проверку оформления трудовых книжек;
4. Контролировал выполнение коллективного договора;
5. Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Все дела профкома на виду всего коллектива.

Членам профсоюза оказывалась материальная помощь - 20000 руб. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. В ДОУ разработан совместный

план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. Ежегодно предоставляются льготные путевки в санатории для оздоровления сотрудников. Есть возможность оздоровить детей в летних оздоровительных лагерях. В загородных летних лагерях за 2025 год отдохнули 2 детей сотрудников. В 2025 году поправил свое здоровье в санаториях РТ с 20% скидкой. Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах, отдохнули на теплоходе.

Каждый год в декабре утверждается график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 30 рабочее место, все они аттестованы. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Мы принимаем активное участие в городских, республиканских конкурсах.

Сотрудники ДООУ принимали активное участие в соревнованиях по плаванию, шахматы, настольный теннис, «Лыжня России», «Кросс наций». Активными участниками спортивных соревнований в рамках городской Спартакиады были многие сотрудники. Каждый год в детском саду проводится профессиональные и другие праздники. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе, для этого проводятся такие мероприятия как: день Дошкольного работника (15900 руб.), день старшего поколения с приглашением ветеранов педагогического труда, с подарками и чаепитием, Новый год (27000 руб.), 8 Марта и 23 февраля (15000 руб.), Зеленый педсовет. В Новый год обязательно проводим в ДООУ Новогоднюю ёлку для детей сотрудников. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДООУ Салимуллиной Л.Ф. за социальное партнёрство и взаимопонимание. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.